



**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
СУМСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ОХТИРСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
СУМСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО АГРАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»**

Погоджено
Профспілковим комітетом
Протокол № __3__
від « 29 » серпня 2020 р.

 Голова Профспілкового комітету
_____ П. ЗАВГОРОДНІЙ

Затверджено
директор ВСП «Охтирський фаховий
коледж
Сумського НАУ»

 _____ А. СТАВИЦЬКИЙ

Положення про порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Відокремленого структурного підрозділу « Охтирський фаховий коледж Сумського національного аграрного університету» за сумлінну працю, зразкове виконання посадових обов'язків

РОЗГЛЯНУТО ТА СХВАЛЕНО
на засіданні педагогічної ради
протокол № 1 від 28.08.2020р.

2020р.

3.2. Виплата щорічної грошової винагороди проводиться за результатами роботи за календарний рік з урахуванням особистого вкладу кожного педагогічного працівника в загальні результати роботи.

3.3. Розмір щорічної грошової винагороди може змінюватись при:

- неналежному виконанні посадових обов'язків;
- порушенні строків виконання наказів, завдань;
- порушенні норм чинного законодавства, трудової дисципліни, правил техніки безпеки, педагогічної етики;
- наявності випадків неналежного контролю за зберіганням матеріальних цінностей.

3.4. Педагогічні працівники, які мають дисциплінарні стягнення, здійснили прогул без поважних причин, або скоїли інший вчинок, який порушує етику педагогічного працівника, позбавляються щорічної грошової винагороди повністю.

3.5. Щорічна грошова винагорода нараховується та виплачується за основним місцем роботи на підставі наказу директора Коледжу.

3.6. Нарахування щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків проводиться бухгалтерією Коледжу у термін виплати заробітної плати за другу половину місяця, визначений Колективним договором Коледжу.

Заступник директора



Олена ГАВРИШ

Юристконсульт



Олексій ГОНЧАРОВ

3.2. Виплата щорічної грошової винагороди проводиться за результатами роботи за календарний рік з урахуванням особистого вкладу кожного педагогічного працівника в загальні результати роботи.

3.3. Розмір щорічної грошової винагороди може змінюватись при:

- неналежному виконанні посадових обов'язків;
- порушенні строків виконання наказів, завдань;
- порушенні норм чинного законодавства, трудової дисципліни, правил техніки безпеки, педагогічної етики;
- наявності випадків неналежного контролю за зберіганням матеріальних цінностей.

3.4. Педагогічні працівники, які мають дисциплінарні стягнення, здійснили прогул без поважних причин, або скоїли інший вчинок, який порушує етику педагогічного працівника, позбавляються щорічної грошової винагороди повністю.

3.5. Щорічна грошова винагорода нараховується та виплачується за основним місцем роботи на підставі наказу директора Коледжу.

3.6. Нарахування щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків проводиться бухгалтерією Коледжу у термін виплати заробітної плати за другу половину місяця, визначений Колективним договором Коледжу.

Заступник директора



Олена ГАВРИШ

Юристконсульт



Олексій ГОНЧАРОВ