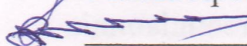


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
СУМСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ  
«ОХТИРСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ  
СУМСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО АГРАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»

Погоджено  
Профспілковим комітетом  
Протокол № \_\_3\_  
від «29» серпня 2020 р.

Голова Профспілкового комітету

 П. ЗАВГОРОДНИЙ

Затверджено

директор ВСП «Охтирський фаховий  
коледж

Сумського НАУ»

 А.СТАВИЦЬКИЙ



**Положення про порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Відокремленого структурного підрозділу « Охтирський фаховий коледж Сумського національного аграрного університету» за сумлінну працю, зразкове виконання посадових обов'язків**

**РОЗГЛЯНУТО ТА СХВАЛЕНО**  
на засіданні педагогічної ради  
протокол № 1 від 28.08.2020р.

2020р.

**Положення про порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Відокремленого структурного підрозділу «Охтирський фаховий коледж Сумського національного аграрного університету» за сумлінну працю, зразкове виконання посадових обов'язків**

**1. Загальні положення**

1.1 Порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Відокремленого структурного підрозділу « Охтирський фаховий коледж Сумського національного аграрного університету» (далі - Коледжу) за сумлінну працю, зразкове виконання своїх обов'язків розроблене у відповідності до ст. 57 Закону України № 2145-VIII від 05.09.2017. «Про освіту», Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, затвердженого Постановою КМУ від 05 червня 2000 року № 898 і поширюється на педагогічних працівників Коледжу.

1.2 Перелік посад працівників, які мають право на вказану щорічну грошову винагороду, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 року № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних і науково-педагогічних працівників».

1.3 Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за зразкове виконання посадових обов'язків, творчу активність і ініціативу в реалізації покладених на них обов'язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань та доручень, високу результативність у роботі, плідну працю, вагомий внесок у справу навчання та виховання студентів , небайдуже ставлення до рейтингу навчального закладу, показників його діяльності за відсутності порушень виконавчої і трудової дисципліни, правил внутрішнього розпорядку та здійснюється в межах загальних коштів, передбачених кошторисом Коледжу на оплату праці.

1.4 Це положення поширюється на всіх педагогічних працівників навчального закладу, крім тих, які працюють за сумісництвом.

1.5 Розмір щорічної грошової винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищень.

1.6 Грошова винагорода – одноразова гарантована виплата. При виданні наказу про її виплату керівник враховує:

- наявність коштів загального фонду на виплату зарплати;
- конкретні досягнення кожного педагогічного працівника.

1.7 Щорічна грошова винагорода директору Коледжу, який працює на умовах контракту, надається незалежно від умов, визначених у контракті.

1.8 Працівники, які на момент нарахування винагороди звільнилися з Коледжу (трудоий договір з такими особами припинено і вони вже не є працівниками Коледжу), не мають права після звільнення на нарахування та отримання винагороди, проте якщо керівником Коледжу буде видано наказ про нарахування винагороди (але до моменту звільнення), то таку винагороду працівник має право отримати.

1.9 Якщо педагогічний працівник працює у Коледжі менше, ніж один рік, то права на отримання щорічної грошової винагороди він ще не має, винагорода виплачується тим працівникам, які працюють у Коледжі більше року. Працівникам, які поступили на роботу в навчальних заклад у порядку переводу, до трудового стажу включається попередня педагогічна робота в іншому навчальному закладі, що дає право на щорічну грошову винагороду.

## **2. Основні показники для визначення розміру щорічної грошової винагороди:**

2.1 Безумовне виконання правил внутрішнього трудового розпорядку, наказів директора Коледжу, висока виконавча дисципліна, відсутність обґрунтованих зауважень з боку керівника.

2.2 Досконале володіння методикою організації навчально-виховного процесу.

2.3 Результативне впровадження в навчально-виховний процес сучасних інноваційних технологій.

2.4 Досягнення в роботі, які призвели до зростання рейтингу навчального закладу в цілому.

2.5 Ініціативність у діяльності та результативність роботи.

2.6. Дотримання норм професійної етики, прояв поваги до колег, чуйності, толерантності, позитивний вплив на психологічний клімат в колективі.

2.7 Активна участь в навчальній, науково-методичній та культурно-виховній роботі, постійне і якісне покращення діяльності Коледжу.

2.8 Ефективне використання кабінетної системи, дотримання державних санітарних норм, нормативних актів з охорони праці та техніки безпеки, якісна підготовка навчального кабінету до нового навчального року.

2.9 Стабільна багаторічна праця.

## **3. Порядок надання щорічної грошової винагороди**

3.1. Виплата щорічної грошової винагороди здійснюється в межах бюджетних асигнувань на оплату праці у вигляді фіксованої суми і не може

перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати).

3.2. Виплата щорічної грошової винагороди проводиться за результатами роботи за календарний рік з урахуванням особистого вкладу кожного педагогічного працівника в загальні результати роботи.

3.3. Розмір щорічної грошової винагороди може змінюватись при:

- неналежному виконанні посадових обов'язків;
- порушенні строків виконання наказів, завдань;
- порушенні норм чинного законодавства, трудової дисципліни, правил техніки безпеки, педагогічної етики;
- наявності випадків неналежного контролю за зберіганням матеріальних цінностей.

3.4. Педагогічні працівники, які мають дисциплінарні стягнення, здійснили прогул без поважних причин, або скоїли інший вчинок, який порушує етику педагогічного працівника, позбавляються щорічної грошової винагороди повністю.

3.5. Щорічна грошова винагорода нараховується та виплачується за основним місцем роботи на підставі наказу директора Коледжу.

3.6. Нарахування щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків проводиться бухгалтерією Коледжу у термін виплати заробітної плати за другу половину місяця, визначений Колективним договором Коледжу.