



ВСП «Охтирський фаховий коледж
Сумського національного аграрного
університету»

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ 2021–2025 рр.

Відокремленого структурного підрозділу
«Охтирський фаховий коледж
Сумського національного аграрного
університету»





**ВСП «Охтирський фаховий коледж
Сумського національного аграрного
університету»**

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ КОЛЕДЖУ

**ОСНОВА ДЛЯ
ФОРМУВАННЯ
СТРАТЕГІЧНИХ
ПЛАНІВ РОЗВИТКУ
УСІХ ПІДРОЗДІЛІВ
ЗАКЛАДУ**

**ОСНОВНЕ ЗАВДАННЯ КЕРІВНИКІВ
СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ:
ПЕРЕГЛЯД ВЛАСНОЇ ТРАЄКТОРІЇ
ПОДАЛЬШОЇ ДІЯЛЬНОСТІ,
ФОРМУВАННЯ ОСНОВНИХ
ВЕКТОРІВ РОЗВИТКУ ТА
МЕХАНІЗМІВ ЇХ РЕАЛІЗАЦІЇ**



ВСП «Охтирський фаховий коледж Сумського національного аграрного університету»

СТРАТЕГІ Я РОЗВИТК У

**ІНСТРУМЕНТ,
ЗАВДЯКИ ЯКОМУ
КОЛЕДЖ
ВСТАНОВЛЮЄ
КОНКРЕТНІ,
АДАПТОВАНІ ДО
ПОТРЕБ
СУСПІЛЬСТВА І
ТЕНДЕНЦІЙ
РОЗВИТКУ
ОСВІТИ, ЦІЛІ**

Розробка та реалізація Стратегії дозволяє зосередити зусилля та оптимізувати розподіл ресурсів для виконання заходів необхідних для виконання місії Коледжу.

Основним принципом, що застосовується до Стратегії є результато-орієнтоване управління.

Тобто пропозиції, які зазначені у Стратегії повинні стати орієнтиром до впровадження у своїй діяльності усіма рівнями та підрозділами Коледжу.

Керівництво та відповідальні особи наділяються правом позачергової оцінки персоналу на відповідне виконання положень зазначених у Стратегії. Втілення Стратегії буде здійснюватися шляхом оптимізації управлінських рішень, виваженого впровадження необхідних структурних змін, широкого залучення членів коледжної спільноти до прийняття управлінських рішень та їх реалізації.



ВСП «Охтирський фаховий коледж Сумського національного аграрного університету»

МІСІЯ КОЛЕДЖУ –

підготовка затребуваних суспільством та регіональним ринком праці фахівців, які поєднують високі академічні, професійні та соціально-особистісні компетенції; забезпечення розвитку потенціалу та можливостей самореалізації студентів і співробітників в процесі їх спільної освітньої, наукової, інноваційної та організаційної діяльності

ВІЗІЯ КОЛЕДЖУ –

створення інноваційного закладу освіти лідерського типу, конкурентоздатного на вітчизняному освітньому просторі. Формування корпоративної культури та сучасної системи управління, заснованої на принципах ціннісного лідерства. Створення атмосфери підтримки і розвитку лідерського потенціалу, творчих здібностей і талантів співробітників та студентів через їх участь в органах самоврядування, творчої самореалізації кожного громадянина; виховання покоління людей, здатних ефективно працювати та навчатися протягом життя, оберігати та примножувати цінності національної культури та громадянського суспільства, підготовка студентів до активного громадянства, майбутньої кар'єри, підтримка їх особистісного розвитку

**МІСІЯ - це роль, яку надає
собіорганізація в суспільстві**

**ВІЗІЯ – це ідея, логічна
конструкція
образу бажаного майбутнього**



**ВСП «Охтирський фаховий коледж
Сумського національного аграрного
університету»**

ЦІННОСТІ

ВІДКРИТІСТЬ

ВИСОКА ЯКІСТЬ ОСВІТИ

ДОБРОЧЕСНІСТЬ

НАЦІОНАЛЬНА СВІДОМІСТЬ

ПОВАГА ДО ОСОБИСТОСТІ

АКАДЕМІЧНА СВОБОДА

КРЕАТИВНІСТЬ

**ДЕМОКРАТИЗМ ТА
КОЛЕГІАЛЬНІСТЬ**

ПРОФЕСІОНАЛІЗМ

ВЗАЄМОПОВАГА



ВСП «Охтирський фаховий коледж
Сумського національного аграрного
університету»

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ

- 🌐 Конституція України
- 🌐 Закон України «Про вищу освіту»
- 🌐 Закон України «Про фахову передвищу освіту»
- 🌐 Закон України «Про освіту»
- 🌐 Указ Президента України «Про цілі сталого розвитку України на період до 2030 року», інші закони України, постанови КМУ
- 🌐 Стратегія розвитку Сумського національного аграрного університету на 2021 - 2025



ВСП «Охтирський фаховий коледж Сумського національного аграрного університету»

ПРИНЦИПИ РОЗВИТКУ

- 🌐 взаємопов'язаний розвиток як баланс та узгодженість стратегії розвитку Коледжу в складі університетського комплексу СНАУ;
- 🌐 сприяння сталому розвитку суспільства шляхом підготовки конкурентоспроможного людського капіталу та створення умов для здобуття освіти протягом життя;
- 🌐 доступність фахової передвищої освіти;
- 🌐 інтеграція системи фахової передвищої освіти України через університетський комплекс в Європейський освітній простір, за умови збереження і розвитку досягнень та прогресивних традицій національної освіти;
- 🌐 сприяння державно-приватному партнерству у сфері фахової передвищої освіти;
- 🌐 заохочення просвітницької, інноваційної, дослідницької діяльності Коледжу, ведення фінансово-економічної діяльності на засадах цільового, ефективного та раціонального використання матеріальних та фінансових ресурсів.



ВСП «Сумський фаховий коледж Сумського національного аграрного університету»

СИЛЬНІ СТОРОНИ (МОЖЛИВОСТІ)

- Відокремлений структурний підрозділ СНАУ.
- Позитивна репутація та прагнення до постійного розвитку.
- Людський капітал, висококваліфіковані педагогічні працівники.
- Спеціалізація на аграрних спеціальностях та освітньо-професійних програмах.
- Активне, креативне, дієве студентство; розвиток студентського самоврядування відповідно до європейських стандартів.
- Участь у всеукраїнських конкурсах.
- Плідна співпраця з підприємствами та бізнесом, установами, органами державної влади.
- Просвітницько-профорієнтаційна робота з метою популяризації Коледжу серед випускників шкіл/училищ, інших закладів освіти України.
- Можливості, обумовлені удосконаленням законодавства, що регулює питання регіонального розвитку.



ВСП «Охтирський фаховий коледж Сумського національного аграрного університету»

СЛАБКІ СТОРОНИ (ЗАГРОЗИ)

- Глобальна нестабільність, поглиблення демографічної кризи та посилення міграційних процесів.
- Нестабільна військово-політична та політико-економічна ситуація в державі.
- Зростання конкуренції в освітньому середовищі за рахунок активності вітчизняних та експансії закордонних закладів освіти.
- Зниження попиту на державні освітні послуги та зростання попиту на позааудиторне навчання через розповсюдження медіа технологій, онлайносвіту.
- Зниження рівня знань абітурієнтів.
- Скорочення державних видатків на освіту.
- Зростання витрат закладу освіти на забезпечення функціонування матеріально-технічної бази.
- Недостатньо ефективна система взаємозв'язків з роботодавцями.
- Швидка зміна державної політики та законодавчої бази, що ускладнює планування.
- Нестабільна економічна ситуація, високий рівень інфляції та низька купівельна спроможність населення.
- Негативна демографічна ситуація, погіршення вікової структури населення та кількісне скорочення трудових ресурсів.
- Незначний досвід у залученні закладами соціальної інфраструктури позабюджетних коштів.



СТРУКТУРНО-ФУНКЦІОНАЛЬНА СХЕМА РОЗВИТКУ ВСП «Охтирський фаховий коледж СНАУ»

ВСП «Охтирський фаховий коледж СНАУ» визначає наступні напрями розвитку, які є взаємопов'язаними і для реалізації завдань за якими необхідна взаємодія адміністрації, структурних підрозділів, працівників та здобувачів освіти

НАПРЯМКИ

- ☐ ОСВІТА
- ☐ ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ
- ☐ ІНФОРМАТИЗАЦІЯ
- ☐ ФОРМУВАННЯ СУСПІЛЬНИХ ЦІННОСТЕЙ
- ☐ РОЗВИТОК ЛЮДСЬКОГО ПОТЕНЦІАЛУ
- ☐ УПРАВЛІННЯ КОЛЕДЖЕМ
- ☐ ОНОВЛЕННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ КОЛЕДЖУ
- ☐ ФІНАНСОВЕ ЗАБЕПЕЧЕННЯ

ПРІОРИТЕТИ

- ☐ Студентоцентризований підхід
- ☐ Академічна доброчесність
- ☐ Робота в команді
- ☐ Навчання впродовж життя
- ☐ Розвиток персоналу
- ☐ Міжнародна співпраця
- ☐ Корпоративна культура
- ☐ Моніторинг потреб ринку праці
- ☐ Соціальні навички
- ☐ Благоустрій
- ☐ Оновлення комп'ютерного забезпечення

РЕАЛІЗАЦІЯ МІСІЇ ТА ВІЗІЇ КОЛЕДЖУ



ВСП «Охтирський фаховий коледж Сумського національного аграрного університету»

ОСВІТА

1. Формування єдиного розуміння критеріїв якості освітньої діяльності та якості освіти Коледжу і способів їх оцінки.
2. Формування системи індикаторів, які дозволяють оцінити і підтвердити якість освітнього процесу.
3. Імплементация студентоцентрованого підходу в проектування та реалізацію освітніх програм.
4. Розширення участі студентських органів самоврядування у формуванні вибіркової складової освітніх програм, організації освітнього процесу, оцінюванні його якості.
5. Розвиток зв'язків із стейкхолдерами, що є потенційними працедавцями, використання їхніх ресурсів для забезпечення освітнього процесу
6. Створення в Коледжі умов для реалізації рівних можливостей доступу до навчання та інфраструктури Коледжу осіб з обмеженими можливостями.
7. Забезпечення поєднання теоретичного, практичного і прикладного аспектів навчання, підвищення якості та ефективності виробничої практики студентів, посилення в цьому напрямі співпраці з бізнесом, державними установами та неурядовими організаціями.
8. Впровадження дуальної форми освіти як перспективної форми співпраці закладу освіти та роботодавців.



ВСП «Охтирський фаховий коледж
Сумського національного аграрного
університету»

ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІ

РОЗВИТОК ЦІЛІСНОЇ СИСТЕМИ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ЯКОСТІ ТА
АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ У КОЛЕДЖІ ЯК «ОРГАНІЗАЦІЇ МАЙБУТН

Покращення системи моніторингу академічної
добročесності виконання кваліфікаційних робіт
студентами із застосуванням сучасних інформаційних
технологій технічної перевірки та аналізу тексту на
ймовірність некоректних текстових запозичень

Впровадження інноваційних технологій навчання
заснованих на дослідженнях

Забезпечення здобувачам вищої освіти соціальних
навичок, що відповідають цілям та результатам навчання

Сприяння активізації публікаційної активності
педагогічних працівників коледжу



ВСП «Охтирський фаховий коледж
Сумського національного аграрного
університету»

ІНФОРМАТИЗАЦІЯ

1. Розвиток комп'ютерної мережі Коледжу
2. Перехід на новітні версії телекомунікаційного програмного забезпечення
3. Забезпечення інформаційного супроводу здобувачів освіти
4. Забезпечення ресурсів для створення електронного банку репозитарію методичного забезпечення навчального процесу
5. Постійне оновлення сучасних систем управління навчанням
6. Створення централізованих ресурсів для створення та постійної підтримки електронних банків випускників Коледжу.
7. Забезпечення можливості створення Інтернет-сторінок випускників Коледжу на відповідних ресурсах
8. Забезпечення супроводу сторінок Коледжу в усіх основних соціальних мережах
9. Забезпечення інформаційними ресурсами ведення на законодавчо закріпленій основі електронного документообігу та дистанційного доступу до публічних документів Коледжу



ВСП «Охтирський фаховий коледж
Сумського національного аграрного
університету»

ФОРМУВАННЯ СУСПІЛЬНИХ ЦІННО

Розробка брендової політики
Коледжу, програми
PR-заходів,
виготовлення рекламної
продукції, логотипу,
атрибутики Коледжу

Становлення інноваційної
корпоративної культури
якості, розвитку й співпраці
працівників, студентів і
випускників Коледжу на
основі соціальної
відповідальності

З метою розвитку цілісної
особистості студента,
емоційного та
духовного розвитку молодшої
людини
запровадження єдиної
системи наставництва
студентів

Забезпечення розміщення на
офіційному сайті Коледжу
інформації, що сприятиме
підвищенню іміджу Коледжу



ВСП «Охтирський фаховий коледж
Сумського національного аграрного
університету»

РОЗВИТОК ЛЮДСЬКОГО ПОТЕНЦІАЛУ

- а) Розвиток лідерського потенціалу викладача Коледжу та викладання на засадах трансформаційного лідерства.
- б) Розробка і впровадження системи оцінювання та стимулювання науково-методичної роботи викладачів з метою посилення цих складових у їхній діяльності і заохочення до професійного розвитку та самореалізації.
- в) Забезпечення ефективної мотивації співробітників Коледжу шляхом створення системи заохочення за високу професійну активність.
- г) Забезпечення проведення моніторингу якості виконання педагогічного навантаження викладачами та соціологічних опитувань про якість занять, заохочення викладачів, які мають високий рейтинг у студентів.
- д) Забезпечення гідних умов праці, конкурентоспроможну її оплату та соціальний пакет як критично необхідні складові для залучення до науково-освітньої діяльності високопрофесійних талановитих особистостей та розвитку педагогічного колективу



ВСП «Охтирський фаховий коледж
Сумського національного аграрного
університету»

УПРАВЛІННЯ КОЛЕДЖЕМ

☞ Управління Коледжем здійснювати за принципом поєднання колегіальних та єдиноначальних засад.

☞ Забезпечення функціонування етики управлінської діяльності, що ґрунтується на принципах взаємоповаги і позитивної мотивації, розширення повноважень структурних підрозділів Коледжу.

☞ Створення умов для забезпечення повної відкритості та публічності процесу розробки основних інституційних нормативних актів, їх громадське обговорення та затвердження.

Проведення аудиту усіх управлінських процесів Коледжу та оптимізація структури наявних підрозділів у Коледжі шляхом розмежування та збалансування функцій та повноважень між ними.

Запровадження принципу модерації та посередництва для забезпечення ефективної колективної роботи, попередження та вирішення конфліктів.

Покращення взаємодії між адміністративними підрозділами та органами студентського самоврядування, посилення впливу та відповідальності студентства щодо прийняття та виконання рішень.



ВСП «Охтирський фаховий коледж
Сумського національного аграрного
університету»

МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

- ⌚ Розбудова співпраці з випускниками Коледжу, які працюють в міжнародних компаніях в Україні та за кордоном.
- ⌚ Розвиток міжнародної співпраці з різними
 - організаціями у галузі освіти, науки, культури та спорту.
- ⌚ Заохочення та підтримка викладацьких ініціатив з питань участі у міжнародних інноваційних проєктах.
- ⌚ Формування глобальної компетентності сучасної молодшої людини, здатної навчатися і працювати з людьми з різного мовного і культурного середовища.
- ⌚ Сприяння зростанню участі співробітників та студентів у програмах міжнародної академічної мобільності.
- ⌚ Створення умов для вивчення та/чи вдосконалення англійської (німецької, польської тощо) мов учасниками освітнього процесу.



ВСП «Охтирський фаховий коледж
Сумського національного аграрного
університету»

О Н О В Л Е Н Н Я М А Т Е Р І А Л Ь Н О - Т Е Х Н І Ч Н О Ї

Виконання ремонтних робіт у
навчальних корпусах Коледжу

Проведення комплексу заходів із
енергозбереження, підвищення
енергетичної ефективності об'єктів
Коледжу

Забезпечення благоустрою прилеглих
до будівель Коледжу територій,
проведення реконструкції інженерних
мереж і доріг

Оновлення машино-тракторного парку

Проведення ремонту у гуртожитку
коледжу, оновлення меблів в кімнатах
студентів, облаштування кухонь



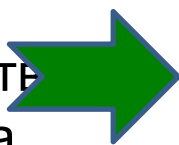
ВСП «Охтирський фаховий коледж
Сумського національного аграрного
університету»

ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

- ❶ Забезпечення централізованого прозорого планування бюджету Коледжу та звітність щодо його виконання.
- ❷ Запровадження системи прозорого моніторингу розподілу та використання фінансових ресурсів. Забезпечити регулярний зовнішній та внутрішній аудит та оприлюднення його результатів.
- ❸ Вжиття усіх необхідних заходів до наповнення бюджету Коледжу, систематичне формування перспективного плану потреб у фінансових ресурсах для забезпечення стратегічних завдань Коледжу.
- ❹ Налагодження госпрозрахункової роботи навчальних лабораторій та майстерень Коледжу з метою отримання додаткових коштів для зміцнення матеріально-технічної бази Коледжу.
- ❺ Прозорий розподіл коштів на матеріально-технічне оснащення, ремонтні та будівельні роботи між підрозділами з урахуванням їхніх об'єктивних потреб і стратегічних напрямів розвитку Коледжу.
- ❻ Сприяння впровадженню координованої системи фінансування та розподілу фінансових ресурсів для потреб студентського самоврядування.
- ❼ Налагодження ефективної системи співробітництва з бізнесом задля залучення додаткових коштів для розвитку Коледжу.

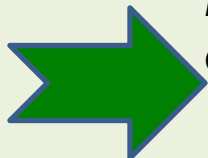
Дорожня карта ВСП “Охтирський фаховий коледж СНАУ”

Підготовка фахових молодших бакалаврів зі спеціальностей:
192- Будівництво та цивільна інженерія
051– Економіка
076 - Підприємництво, торгівля та біржова діяльність
208 Агроінженерія



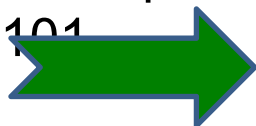
Акредитація в 2024 році
ОПП: Економіка,
Підприємництво,
торгівля та біржова діяльність,
Агроінженерія, Монтаж, обслуговування устаткування і систем газопостачання

Ліцензування в 2022 році спеціальності 201
Агрономія



Підготовка фахових молодших бакалаврів зі спеціальності 101 Екологія

Ліцензування в 2025 році спеціальності 101
Екологія



Підготовка фахових молодших бакалаврів зі спеціальності 101 Екологія



ВСП «Охтирський фаховий коледж
Сумського національного аграрного
університету»

ПРІОРИТЕТИ



ЧИННИКИ, ЗА
ЯКИМИ МОЖНА
КОНТРОЛЮВАТИ
ЇХ ВИКОНАННЯ



Поетапне виконання
кожного із визначених
Стратегією напрямів
розвитку визначається у
щорічному плані роботи
Коледжу, який
затверджується
Педагогічною радою
Коледжу



Враховуючи темпи змін
викликів, що постають перед
сучасною сферою надання
освітніх послуг, дана
СТРАТЕГІЯ ОРІЄНТОВАНА

на **5 років**

та може

ПЕРЕГЛЯДАТИСЬ,
враховуючи наявні здобутки
або проблеми впровадження