ДОГОВІР ПРО СПІВПРАЦЮ № СФ/109/2-Р-НД-225/26

м. Охтирка «25» 03 **2026 року**

СУМСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ, далі – «Навчальний заклад», в особі директора **Відокремленого структурного підрозділу «Охтирський фаховий коледж Сумського національного аграрного університету»** Ставицького Андрія Анатолійовича, який діє на підставі довіреності від 23.12.2025 р., посвідченої приватним нотаріусом Сумського міського нотаріального округу Резниченком М.О. та зареєстрованої в реєстрі за № 485, з однієї сторони, та

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ГАЗОРОЗПОДІЛЬНІ МЕРЕЖІ УКРАЇНИ», далі - «Підприємство», в особі директора Сумської філії ТОВ «Газорозподільні мережі України» Линника Анатолія Івановича, який діє на підставі Довіреності від 12.12.2025 року, посвідченої приватним нотаріусом Київського міського нотаріального округу Стопченко К.О. та зареєстрованої в реєстрі за № 5747, з другої сторони, надалі разом іменуються «Сторони», а кожна окремо – «Сторона», уклали цей Договір про співпрацю (надалі - Договір) про наступне:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРУ

1.1. Сторони за даним Договором на основі освітньо-науково-виробничого партнерства здійснюють спільну діяльність (в межах діяльності Відокремленого структурного підрозділу «Охтирський фаховий коледж Сумського національного аграрного університету») за наступними напрямами:

1.1.1. Організація практичної підготовки здобувачів професійно-технічної освіти в процесі виробничої діяльності Підприємства.

1.1.2. Впровадження програм проходження виробничої, переддипломної практики на виробництві з урахуванням особливостей Підприємства.

1.1.3. Проведення захистів звітів з проходження виробничих практик за участі викладачів Навчального закладу та фахівців з виробництва.

1.1.4. Проведення курсового та дипломного проєктування за завданнями виробництва.

1.1.5. Цільова підготовка випускників Навчального закладу для Підприємства.

1.1.6. Проведення спільних наукових та інноваційних програм.

1.1.7. Спільна організація і проведення лекцій, семінарів, круглих столів, тренінгів та практичних занять на базі Сумської філії Підприємства із залученням спеціалістів Сторін.

1.1.8. Проходження стажування та підвищення кваліфікаційної підготовки викладачів Навчального закладу щодо володіння сучасними технологіями, які використовуються на виробництві.

1.2. Сторони за взаємною згодою можуть здійснювати узгоджену, взаємовигідну діяльність за іншими напрямками співробітництва.

2. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ СТОРІН

2.1. **«Підприємство» зобов'язується:**

2.1.1. Приймати студентів для проходження виробничої, переддипломної практики (за узгодженими навчальними планами та графіком проходження).

2.1.2. Створити студентам умови для проходження практики:

- забезпечити проведення інструктажів з питань охорони праці (вступний та на робочому місці) з реєстрацією у відповідних журналах;
- забезпечити студентів спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального та колективного захисту та інвентарем (у разі потреби);
- створити всі умови для виконання студентами програм практики;
- здійснити закріплення за студентом фахівця (ментора) – виробничника з підприємства.

2.1.3. Створити викладачам умови для стажування:

- надавати можливість проходити стажування та підвищення кваліфікаційної підготовки на виробництві;
- проводити практичні заняття на виробництві із залученням студентів та викладачів Навчального закладу;

- забезпечити спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального та колективного захисту та інвентарем (у разі потреби);

2.1.4. Створити студентам, викладачам, що уклали договори про проходження практики або стажування, відповідно до законодавства України, умови проходження практики або стажування.

2.2. **«Підприємство» має право:**

2.2.1. Щорічно отримувати інформаційну базу (анкети) щодо студентів для проходження практики.

2.2.2. Вимагати від студентів якісного виконання завдань згідно з вимогами технології, дотримання правил санітарії та гігієни, вимог з охорони праці.

2.2.3. Ініціювати спільні науково-дослідні роботи шляхом залучення висококваліфікованого наукового потенціалу Навчального закладу та впроваджувати їх результати у виробництво.

2.2.4. Організовувати, за потреби, навчальні заняття на базі Сумської філії Підприємства.

2.2.5. Організовувати, за потреби, «День кар'єри» у Відокремленому структурному підрозділі «Охтирський фаховий коледж Сумського національного університету».

2.2.6. Брати участь у конкурсах ідей, проєктів, бізнес-планів та матеріально заохочувати переможців, роботи яких будуть рекомендовані до впровадження у виробництво.

2.3. **«Навчальний заклад» зобов'язується:**

2.3.1. За один місяць до початку практики ознайомити адміністрацію Сумської філії Підприємства з робочими навчальними програмами, передати план та інформаційну базу студентів для проходження практики.

2.3.2. Згідно з положенням про навчальні заняття та виробничу практику організувати:

- проведення базових інструктажів з техніки безпеки та охорони праці;
- дотримання та виконання студентами навчальної програми.

2.3.3. Закріпити відповідальних осіб за співпрацю з Підприємством, які контролюють:

- проходження студентами занять та практики за графіком згідно з програмами;
- дотримання трудової дисципліни, технологічних режимів, правил санітарії і гігієни, техніки безпеки та охорони праці.

2.3.4. Організувати виконання студентами курсових, дипломних робіт у відповідності до запитів Сумської філії Підприємства.

2.3.5. Організовувати індивідуальні співбесіди із студентами та випускниками.

2.3.6. Здійснювати науково-дослідні розробки на замовлення Підприємства, інформувати Підприємство про результати науково-дослідних робіт та використовувати за погодженням з Підприємством (за додатковою угодою).

2.3.7. Здійснювати цільову підготовку випускників для Підприємства при працевлаштуванні з урахуванням конкретної потреби.

2.4. «Навчальний заклад» має право:

2.4.1. Узгоджувати з Сумською філією Підприємства календарний термін проведення занять на виробництві.

2.4.2. При необхідності, за погодженням Сторін, вносити зміни у встановлений графік навчального процесу.

2.4.3. Проводити контроль виконання студентами навчальної програми на Підприємстві.

3. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН ЗА НЕВИКОНАННЯ ЦЬОГО ДОГОВОРУ

3.1. У випадку порушень правил трудової дисципліни, охорони праці та техніки безпеки, невиконання вимог керівників навчального процесу студенти/викладачі-порушники не допускаються для подальшої практики і (або) стажування на Підприємстві.

3.2. Підприємство несе відповідальність за створення безпечних умов праці та забезпечення набуття студентами Навчального закладу практичних вмінь та навичок.

3.3. Сторони несуть відповідальність за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно з діючим законодавством України.

3.4. Всі суперечки, що виникають між Сторонами, вирішуються у встановленому законодавством порядку.

4. АНТИКОРУПЦІЙНЕ ЗАСТЕРЕЖЕННЯ

4.1. При виконанні своїх зобов'язань за цим Договором, Сторони, їх афілійовані особи,

працівники або посередники не виплачують, не пропонують виплатити і не дозволяють виплату будь-яких грошових коштів або передачу цінностей, прямо або опосередковано, будь-яким особам, для впливу на дії чи рішення цих осіб з метою отримати які-небудь неправомірні переваги чи на інші неправомірні цілі.

При виконанні своїх зобов'язань за цим Договором, Сторони, їх афілійовані особи, працівники або представники не здійснюють дії, що кваліфікуються законодавством України, як пропозиція/обіцянка/надання неправомірної вигоди, їх прийняття, одержання, створення умов для отримання такої вигоди, підкуп, інші корупційні злочини, а також інші дії, що порушують вимоги законодавства України та міжнародних актів про протидію легалізації (відмиванню) доходів, одержаних злочинним шляхом.

Кожна із Сторін цього Договору відмовляється від стимулювання будь-яким чином працівників іншої Сторони, в тому числі шляхом надання грошових сум, подарунків, безоплатного виконання на їх адресу робіт (послуг) та іншими, не поіменованими у цьому пункті способами, що ставить працівника в певну залежність і спрямованого на забезпечення виконання цим працівником будь-яких дій на користь стимулюючої його Сторони.

Під діями працівника, здійснюваними на користь стимулюючої його Сторони, розуміються:

- надання невиправданих переваг у порівнянні з іншими контрагентами;
- надання будь-яких гарантій;
- прискорення існуючих процедур;
- інші дії, що виконуються працівником в рамках своїх посадових обов'язків, але йдуть врозріз з принципами прозорості та відкритості взаємин між Сторонами.

4.2. У разі виникнення у Сторони підозр, що відбулося або може відбутися порушення будь-яких антикорупційних умов Договору, відповідна Сторона зобов'язується повідомити іншу Сторону у письмовій формі. Після письмового повідомлення, відповідна Сторона має право призупинити виконання зобов'язань за цим Договором до отримання підтвердження, що порушення не відбулося або не відбудеться. Це підтвердження повинно бути надіслане протягом 5 (п'яти) робочих днів з дати направлення письмового повідомлення.

У письмовому повідомленні Сторона зобов'язана послатися на факти або надати матеріали, що достовірно підтверджують або дають підставу припускати, що відбулося або може відбутися порушення будь-яких положень антикорупційних умов іншою Стороною, його афілійованими особами, працівниками або посередниками; виражається в діях, які кваліфікуються законодавством, як дача або одержання неправомірної вигоди, підкуп, а також діях, що порушують вимоги законодавства України та міжнародних актів про протидію легалізації доходів, отриманих злочинним шляхом.

4.3. Сторони цього Договору визнають проведення процедур щодо запобігання корупції і контролюють їх дотримання. При цьому Сторони докладають розумні зусилля, щоб мінімізувати ризик ділових відносин з контрагентами, які можуть бути залучені в корупційну діяльність, а також надають взаємне сприяння один одному в цілях запобігання корупції. При цьому Сторони забезпечують реалізацію процедур з проведення перевірок з метою запобігання ризиків залучення Сторін у корупційну діяльність.

4.4. Сторони визнають, що їх можливі неправомірні дії та порушення антикорупційних умов цього Договору можуть спричинити за собою несприятливі наслідки – від зниження рейтингу надійності контрагента до істотних обмежень по взаємодії з контрагентом, аж до розірвання цього Договору.

4.5. Сторони гарантують здійснення належного розгляду за представленими в рамках виконання цього Договору фактами з дотриманням принципів конфіденційності та застосування ефективних заходів щодо усунення практичних труднощів та запобігання можливих конфліктних ситуацій.

4.6. Сторони гарантують повну конфіденційність при виконанні антикорупційних умов цього Договору, а також відсутність негативних наслідків як для Сторони Договору в цілому, так і для конкретних працівників Сторони Договору, які повідомили про факт порушень.

5. СТРОК ДІЇ ТА ІНШІ УМОВИ ДОГОВОРУ

5.1. Цей Договір набирає чинності з дня його підписання уповноваженими представниками обох Сторін і діє до «31» грудня 2026 р., але у будь-якому разі до повного виконання Сторонами своїх зобов'язань за цим Договором. У випадку, якщо жодна зі Сторін не заявить письмово про

припинення цього Договору за 30 календарних днів до спливу строку його дії, Договір вважається пролонгованим на наступні 12 місяців без обмежень щодо кількості пролонгацій.

5.2. Зміни та доповнення до цього Договору можуть бути внесені за взаємною згодою Сторін, що оформляється письмово додатковою угодою, яка стає невід'ємною частиною цього Договору.

5.3. Договір може бути припинений достроково за згодою Сторін, а також у разі невиконання однією Стороною своїх обов'язків за Договором, інша Сторона має право достроково розірвати цей Договір в односторонньому порядку шляхом письмового попередження не менш ніж за 10 (десять) календарних днів до запланованої дати розірвання.

5.4. Цей Договір не є попереднім договором у розумінні ст. 635 Цивільного кодексу України і не покладає на Сторони юридичних обов'язків щодо укладення у майбутньому основного договору.

5.5. Договір складено у двох оригінальних примірниках, кожен з яких має однакову юридичну силу, по одному примірнику Навчальному закладу та Підприємству.

6. РЕКВІЗИТИ ТА ПІДПИСИ СТОРІН:

Навчальний заклад:
СУМСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЄДРПОУ 04718013
ІПН № 047180118194
Відокремлений структурний підрозділ «Охтирський фаховий коледж Сумського національного аграрного університету»
ЄДРПОУ 26378210
вул. Сумська, 46, м. Охтирка,
Сумська область, 42700
тел. (05446) 2-20-66
e-mail: oc_snau@ukr.net

Директор Відокремленого структурного підрозділу «Охтирський фаховий коледж Сумського національного аграрного університету»

_____ **Андрій СТАВИЦЬКИЙ**

М.П.

Підприємство:
ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ГАЗОРОЗПОДІЛЬНІ МЕРЕЖІ УКРАЇНИ»
Код ЄДРПОУ 44907200
Місцезнаходження: вул. Шолуденка, 1,
м. Київ, 04116
ІПН 449072026597
Платник податку на прибуток на загальних підставах
в особі Сумської філії Товариства з обмеженою відповідальністю «Газорозподільні мережі України»
Код ЄДРПОУ 45202808
Місцезнаходження: вул. Лебединська, 13,
м. Суми, 40021
Числовий номер філії:010
п/р UA323375680000026001301544620
Філія – Сумське обласне управління
АТ «Ощадбанк», МФО 337568
(0542) 659-900, office.sm@grmu.com.ua

Директор Сумської філії
ТОВ «Газорозподільні мережі України»

_____ **Анатолій ЛИННИК**

М.П.